



บันทึกข้อความ

งานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี

๓๗๖

- 8 มี.ค. 2564

14.39 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๒๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

๑. ต้นเรื่อง

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ(เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อมูหมาย

๓.๑ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ การมอบอำนาจอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การอนุมัติให้เข้าร่วมกิจการดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทาง อนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดการประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และค่าใช้จ่ายต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจากที่แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๗๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภาคผนวก ๕ ๑๒) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค (เอกสารหมายเลข ๔)

/ ๔ ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สร้างภาพพจน์ลักษณ์ชื่อเสียง ที่ดีต่อระบบราชการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ อนุมัติโครงการ

๕.๒ อนุมัติให้จัดโครงการ ใน เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๕.๓ อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการฯ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวนเงิน ๕,๗๐๐.-บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์



(นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔)

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

**โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาล
เป็นเลิศ : Governance Excellence Strategies
๒. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาลเป็นเลิศ
: Governance Excellence Strategies
๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๔. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน/รายวัน ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๑๔ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมจัดทำแผนโครงการ

๒. จัดทำโครงการ

๓. เสนอขออนุมัติโครงการและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินโครงการตามที่วางแผนไว้

๕. สรุปประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๔ คนX๒ มื้อX ๒๕ บาทX ๑ วัน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
๕,๗๐๐ บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบของทางราชการ ฯ และสามารถทำแบบทดสอบหลังจากอบรมคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๓. ลดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การประเมินผลของโครงการ

ประเมินจากแบบสอบถามในรูปแบบ Pre Test และ Post Test

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

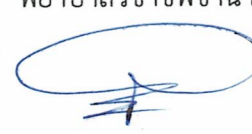
๑๔. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวอรรพร ชาภูธร)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

 ดงบังสตัน
(นางสาวนิตา ดงบังสตัน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

อนุมัติ


(นางสาววรรณิกา สดาร์ตัน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ดำเนินการตามระเบียบ


(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กำหนดการโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ
โดย นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”
โดย นางสาวภนิตา ดงบังสถาน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”
โดย นางศิริพร สมโภชน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มการงานพยาบาล |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG”
โดยนางพรพิศ แววดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานผู้ป่วยใน |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |

ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ		
2	นายแพทย์ธีระ ศรีโยธี	นายแพทย์ชำนาญการ		
3	นายแพทย์ธนพล กลิ่นไทย	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
4	แพทย์หญิงสิริรัตน์ วนาพรหม	นายแพทย์ชำนาญการ		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
5	นางสาวอรรพพร ชาภูธร	นักจัดการงานทั่วไป		
6	นางนฤมล สุระชน	เจ้าพนักงานพัสดุ		
7	นางสาวบริพัตร บัวโต	นักวิชาการเงินและบัญชี		
8	นางสาววิญญา หล้ากุล	นักวิชาการเงินและบัญชี		
9	นางพัชรินทร์ พึ่งคำนวน	เจ้าพนักงานพัสดุ		
10	นางสาวดวงเดือน เรืองสมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ		
11	นางสาวสุมาลี หลักชัย	เจ้าพนักงานธุรการ		
12	นายสมาน ปาสาเนย์	พนักงานบริการ		
13	นายฉลาด เม้าราชี	พนักงานบริการ		
14	นายดัสกร บุญพา	พนักงานบริการ		
15	นายทศพร บุญภา	พนักงานบริการ		
16	นางสาวพิกุล อิงสกา	เจ้าพนักงานการเงิน		
17	นายลิขิต มารศิริ	พนักงานบริการ		
18	นายชินดนัย ทาหล่อ	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
19	นายธวัชชัย ราชเมืองแก้ว	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
20	นายอภิวัฒน์ บุญภา	ช่างซ่อมบำรุง		
	ฝ่ายงานแผนงานฯ			
21	นางสาวภนิดา ดงบังสถาน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
22	นายรุ่งเรือง เพียรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ		
23	นางสาวหทัยา เป้าทองจันทร์	นวก.คอมพิวเตอร์		
24	นายชีวะ เรืองสว่าง	นวก.คอมพิวเตอร์		
	ฝ่ายกลุ่มการพยาบาล			
25	นางศิริพร สมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ		หน.กลุ่มการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
26	นางกุลมณี เทียงธรรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.งาน IC
27	นางคมคาย แจ่มใสดี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
28	นางนภาพร วรรณทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.ผู้ป่วยนอก OPD
29	นางนิจวัลย์ ส่อนราช	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
30	นางสาวผวิลักษณ์ ชาติคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
31	นางสาวพรทิพย์ มาหลิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.ER
32	นางพรพิศ แวศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.ผู้ป่วยใน IPD
33	นางรุ่งฤดี ปลัดกอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.RM
34	นางสาวระพีพรรณ บุญพา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		หน.ห้องคลอด LR
35	นางวาสนา ทรัพย์เวโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
36	นางวริศรา พิมพ์คำไหล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
37	นางสาวศิริวิมล สุทธิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
38	นางสุกัญญา จันทร์หำหว้า	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
39	นางสาวสุภารัตน์ ด้วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
40	นางสาวหทัยรัตน์ กันหาชิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
41	น.ส.ปริยาภรณ์ ศรีสง่า	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
42	นางสาวมยุรี คำศรีระภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
43	น.ส.ชาลินี เฟื่องเหลา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
44	น.ส.พิมพ์วิมลวีย์ กาลนาน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
45	น.ส.ศิริลักษณ์ ท้าวเนาว์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
46	น.ส.อรอุมา เพราะบุญ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
47	น.ส.สุธัญญา ไชยคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
48	น.ส.ศุภนิดา หนันติ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
49	นายอังกุล พิมพ์ศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
50	นายธีระศักดิ์ การแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
51	นางสาวอรรณณ แสงอรุณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
52	น.ส.ธัญญารัตน์ ชินยศ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
53	น.ส.สุรีฉาย ให่คำ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
54	น.ส.วริศรา บุญพา	นักวิชาการสาธารณสุข ลจช.		
55	น.ส.ธัญญาลักษณ์ ไข่เผื่อย	พยาบาลวิชาชีพ ลจช.		
56	น.ส.น้ำฝน เบ้าทองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ ลจช.		
57	น.ส.รัชฎาภรณ์ พลอยพุด	พยาบาลวิชาชีพ ลจช.		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
58	นางปาริชาติ บัวป่า	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
59	นางสาววันเพ็ญ สร้อยธนู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
60	นางสาวปาริชา น้อยกัญญา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
61	นางกัญญา ลายทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
62	น.ส.อนงค์ดี พัฒนา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
63	น.ส.สุภาพร ราชสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
64	น.ส.ปริดา เสนานันท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
65	น.ส.ศิริโสภา ไทยเพ็ชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
66	นางเพชรมณี อันทะสี	นักโภชนาการ		หน.โรงครัว
67	นางวัชรภรณ์ อินทวงค์	พนักงานบริการ		
68	นางสาวมาลิสา สินทร์	พนักงานบริการ		
69	นางสำลี นาสว่าง	พนักงานบริการ		
70	นางทองเลื่อน ยศยิ่ง	พนักงานบริการ		
71	นายบวร บุญภา	พนักงานบริการ		
72	นางสาวปภรณ์ศรี วงศ์อ่อน	พนักงานบริการ		
73	นางประยงค์ ทาหล่อ	พนักงานซักฟอก		
74	นายไพบุลย์ อินทร์แผ่น	พนักงานบริการ		
75	นายภาณุวัฒน์ จันทา	พนักงานเปล		
76	นายภาณุวัฒน์ สมโภชน์	พนักงานซักฟอก		
77	นางปราณี ทาหล่อ	พนักงานบริการ		
	ฝ่ายทันตสาธารณสุข			
78	นายโกเมศร์ ธีระปริญญาวรรณ	ทันตแพทย์ ชำนาญการ		
79	นางกอบกุล คู่วังกุล	ทันตแพทย์ ชำนาญการ		
80	นางปิยะรัตน์ ไหญโสมานัง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน		
81	นายเจษฎา ไซคำจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
82	นายชัยยา ศรีจันทร์	ผู้ช่วยทันตแพทย์		
83	นางรัตนา จัตุรงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
	งานแพทย์แผนไทย			
84	นายไมตรี ลีสงวน	เภสัชกร ชำนาญการ		
85	นายมนตรี ไหญโสมานัง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
86	น.ส.อุบล กะตะโท	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
87	นางอุดม ศรีวิชา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
88	นายนิพนธ์ ทองวิธี	ลูกจ้าง		
	งานชั้นสูตร			
89	นางสาวศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ		
90	นางสาวกัญญารักษ์ สีชัยชิด	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน		
91	นางสาวจินดารัตน์ น้อยอามาตย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
92	นายวรภูมิ เชื้อนแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์		
	งานเอ็กซเรย์			
93	นายเรืองสิทธิ์ เพ็ญศรี	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ชำนาญงาน		
	ศูนย์สุขภาพชุมชน	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ชำนาญงาน		
94	นางสาวอติราภ มีคำแสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
95	นางวัชรภรณ์ ขาวนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
96	นายปรีชา คำทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
97	นายศิริมนัส ภูสีไม้	นักวิชาการสาธารณสุข		
98	นางสาวอัญมณี สรศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข		
99	นางสาวน้ำผึ้ง ไชยแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
	งานประกัน			
100	นางสุดาจันทร์ ขุริดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
101	นางประยง ชัยคำจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
102	นางสาวทิพวรรณ บุญภา	เจ้าพนักงานธุรการ		
103	นายอดิเทพ บัวป่า	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์		
	ห้องบัตร			
104	นางสาวละอองดาว สิงห์ทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ปฏิบัติงาน		
105	นางอาภาพร เป้าทองจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
	ฝ่ายเภสัชกรรม			
106	นางสาวณัฐศรีณย์ อางนนท์ลา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
107	นางจุฬารณย์ โพธิ์ศรี	เภสัชกรชำนาญการ		
108	นายอภิรักษ์ คู่วังนกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ		
109	นางสาวสรารัตน์ แผงสุวรรณค์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ชำนาญงาน		
110	นางสาวกฤษณา เครือเนตร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปฏิบัติงาน		
111	นายวิชัย ศรีชัยมูล	พนักงานประจำห้องยา		
	งานกายภาพ			
112	นางสาวโสพิศ ไชยเสน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
113	นางสาวเสาวลักษณ์ ภักดิ์มี	นักกายภาพบำบัด		
114	นางรุ่งรศมี วาจาสัตย์	ผู้ช่วยนักกายภาพ		
115				
116				
117				
118				
119				
120				



สรุปผลโครงการ

อบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพ.พิบูลย์รักษ์

ITA 2564

คำนำ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรืองลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๕ หัวข้อการอบรมและกำหนดการ

ส่วนที่ ๒ สรุปผลและวิเคราะห์โครงการ

๔

ส่วนที่ ๓ ภาพถ่ายกิจกรรม

๙

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

๑๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๑.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบของทางราชการ ฯ

๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๓. ลดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ



๑.๕ หัวข้อการอบรมและกำหนดการ

กำหนดการโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ
โดย นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”
โดย นางสาวณิศา ดงบังสถาน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”
โดย นางศิริพร สมโภชน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มการงานพยาบาล |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG”
โดยนางพรพิศ แววดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานผู้ป่วยใน |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |

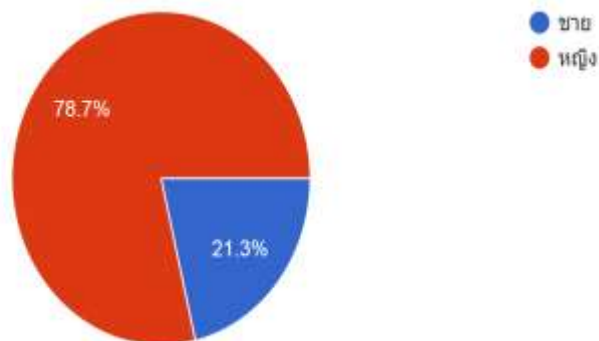
ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

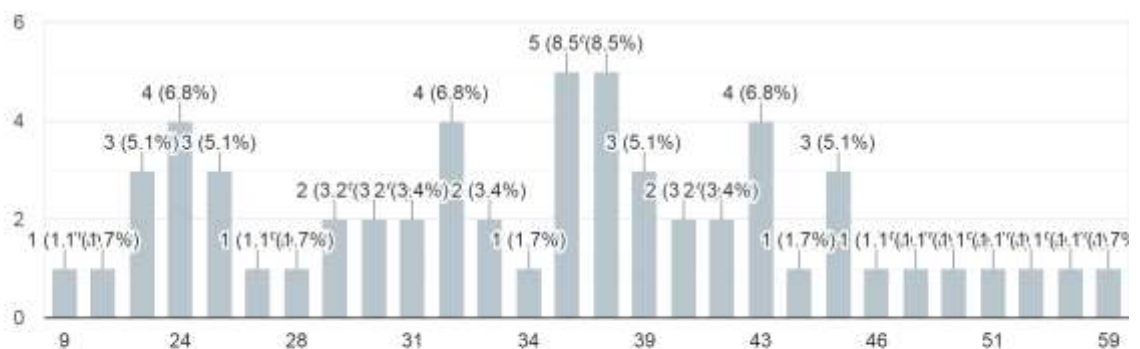
ส่วนที่ ๒ สรุปผลและวิเคราะห์โครงการ
 อบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
 ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

1. เพศ

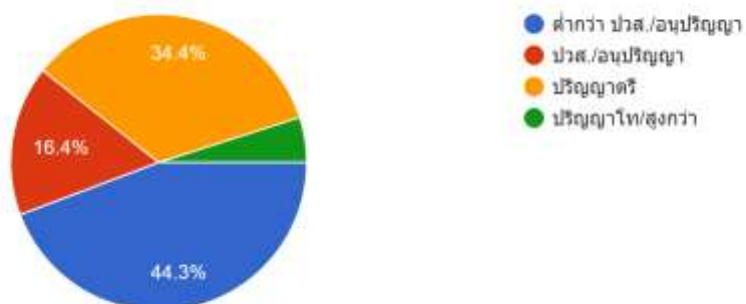


จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๑๕ คน แบ่งเป็นเพศชาย ๓๒ คน เพศหญิง ๘๓ คน เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓

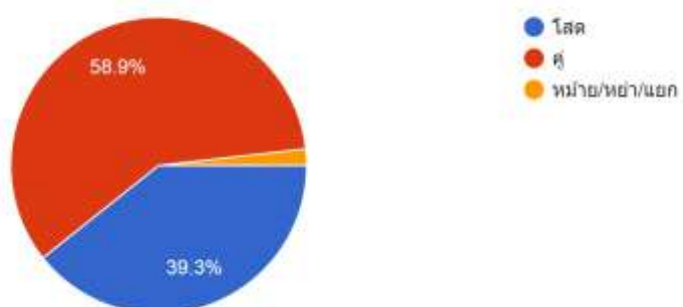
2. อายุ(ปี)



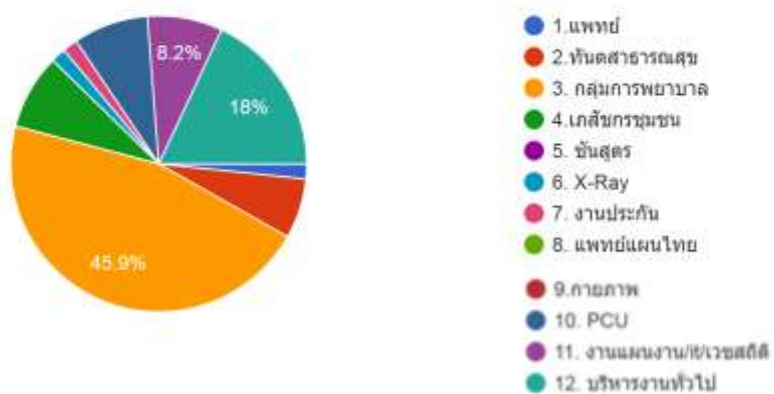
3. ระดับการศึกษา



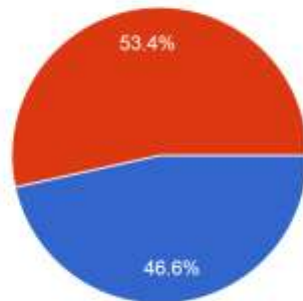
4.สถานะภาพสมรส



5.ฝ่ายงาน

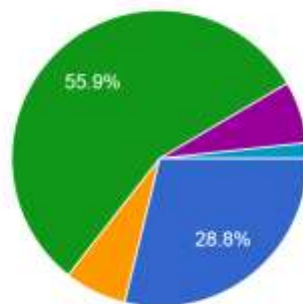


6.ตำแหน่งที่ตั้ง



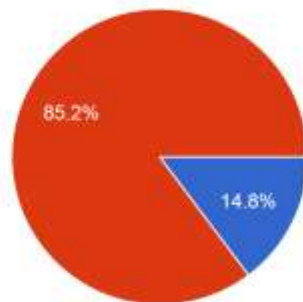
- 1. ตำแหน่งในสายงานวิชาชีพ
- 2. ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน

7. ประเภทตำแหน่ง



- 1. ข้าราชการ
- 2. ลูกจ้างประจำ
- 3. พนักงานราชการ
- 4. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.)
- 5. ลูกจ้างชั่วคราว
- 6. ลูกจ้างรายวัน

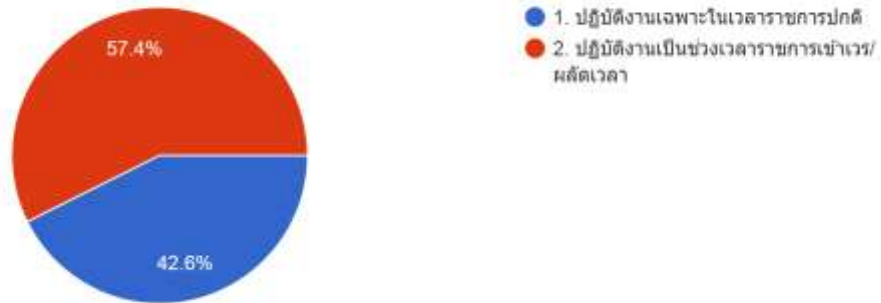
8.การปฏิบัติงาน



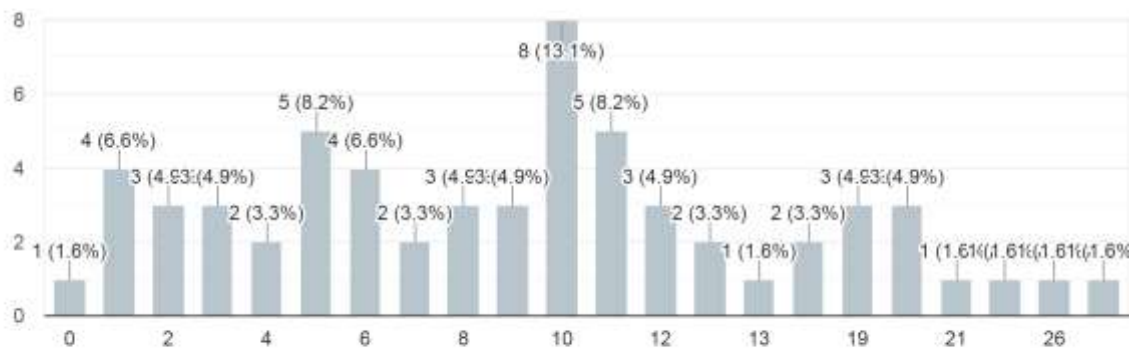
- 1. ผู้บริหาร/หัวหน้างาน
- 2. ผู้ปฏิบัติ

9. ลักษณะการปฏิบัติงาน

คำตอบ 61 ข้อ



10. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน(ปีเต็ม)



๑๑. สรุปผลที่ได้รับจากการอบรม

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

ส่วนที่ ๓ ภาพถ่ายกิจกรรม

โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔









ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

งานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี

๓๗๖

- 8 มี.ค. 2564

14.39 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๒๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

๑. ต้นเรื่อง

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ(เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อยกกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ การมอบอำนาจอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การอนุมัติให้เข้าร่วมกิจการดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทาง อนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และค่าใช้จ่ายต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจากที่แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๗๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภาคผนวก ๕ ๑๒) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค (เอกสารหมายเลข ๔)

/ ๔ ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สร้างภาพพจน์ลักษณ์ชื่อเสียง ที่ดีต่อระบบราชการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ อนุมัติโครงการ

๕.๒ อนุมัติให้จัดโครงการ ใน เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๕.๓ อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการฯ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวนเงิน ๕,๗๐๐.-บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

นายแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

**โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาล
เป็นเลิศ : Governance Excellence Strategies
๒. ยุทธศาสตร์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและหลักธรรมาภิบาลเป็นเลิศ
: Governance Excellence Strategies
๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๔. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน/รายวัน ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๑๔ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมจัดทำแผนโครงการ

๒. จัดทำโครงการ

๓. เสนอขออนุมัติโครงการและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินโครงการตามที่วางแผนไว้

๕. สรุปประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๔ คน X ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑ วัน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
๕,๗๐๐ บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบของทางราชการ ฯ และสามารถทำแบบทดสอบหลังจากอบรมคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๓. ลดข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การประเมินผลของโครงการ

ประเมินจากแบบสอบถามในรูปแบบ Pre Test และ Post Test

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต

๓. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐ %

๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

๑๔. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวอรรพร ชาภูธร)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

 ดงบังสถาน
(นางสาวนิตา ดงบังสถาน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ


(นางสาววรรณิกา สดาร์ตัน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ


(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กำหนดการโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ
โดย นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหการรับสินบน
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”
โดย นางสาวภนิตา ดงบังสถาน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”
โดย นางศิริพร สมโภชน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มการงานพยาบาล |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STORNG”
โดยนางพรพิศ แววดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานผู้ป่วยใน |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |

ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ	X	
2	นายแพทย์ธนพล กลิ่นไทย	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
3	นางสาวอรรพพร ชาภูธร	นักจัดการงานทั่วไป		
4	นางนฤมล สุระชน	เจ้าพนักงานพัสดุ		
5	นางสาววรัญญา หล้ากุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	วรัญญา	
6	นางพัชรินทร์ พึ่งคำนวน	เจ้าพนักงานพัสดุ	พัชรินทร์	
7	นายฉลาด เม้าราช	พนักงานบริการ	ฉลาด	
8	นายดีสกร บุญพา	พนักงานบริการ	ดีสกร	
9	นายทศพร บุญภา	พนักงานบริการ	ทศพร บุญภา	
10	นางสาวพิรุณ อึ้งสกา	เจ้าพนักงานการเงิน	พิรุณ	
11	นายธวัชชัย ราชเมืองแก้ว	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ธวัชชัย	
	ฝ่ายงานแผนงานฯ			
12	นางสาวภนิดา ดงบังสถาน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ภนิดา	
13	นายรุ่งเรือง เพียรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	รุ่งเรือง เพียรแก้ว	
14	นางสาวหทัยา เบ้าทองจันทร์	นวก.คอมพิวเตอร์	หทัยา	
	ฝ่ายกลุ่มการพยาบาล			
15	นางศิริพร สมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ศิริพร สมโภชน์	
16	นางกุลมณี เทียงธรรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กุลมณี	
17	นางนภาพร วรรณทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	นภาพร	
18	นางพรพิศ แววศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พรพิศ	
19	นางรุ่งฤดี ปลัดทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รุ่งฤดี	
20	นางวริศรา พิมพ์คำไหล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	วริศรา	
21	นางสาวหทัยรัตน์ กันหาชิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หทัยรัตน์	
22	น.ส.ปริยาภรณ์ ศรีสง่า	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ปริยาภรณ์	
23	นางสาวมยุรี คำศรีระภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	มยุรี	
24	น.ส.ศิริลักษณ์ ท้าวเนาว์	พยาบาลวิชาชีพ	ศิริลักษณ์	
25	น.ส.อรอุมา เพาะบุญ	พยาบาลวิชาชีพ	อรอุมา	
26	น.ส.สุธัญญา ไชยคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	สุธัญญา	
27	น.ส.ศุภนิดา หนันติ	พยาบาลวิชาชีพ	ศุภนิดา	
28	นางปาริชาติ บัวป่า	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปาริชาติ	
29	น.ส.ปริศนา เสนานันท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริศนา	
30	นางเพชรมณี อันทะสี	นักโภชนาการ	เพชรมณี	
31	นางวัชรภรณ์ อินทวงค์	พนักงานบริการ	วัชรภรณ์	
32	นางทองเลื่อน ยศยิ่ง	พนักงานบริการ	ทองเลื่อน	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
33	นายภาณุวัฒน์ สมโภชน์	พนักงานซักฟอก	ภาณุวัฒน์	
34	นางสาวมาลีสา สินทร	พนักงานบริการ	มาลีสา	
	ฝ่ายทันตสาธารณสุข			
35	นายโกเมศร์ อีระบุญญาวรรณ	ทันตแพทย์ ชำนาญการ		
36	นางปิยะรัตน์ ไชยโสมานัง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ปิยะรัตน์	
37	นางรัตนา จัตุรงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รัตนา	
	งานแพทย์แผนไทย			
38	น.ส.อุบล กะตะโท	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	อุบล	
39	นางอุดม ศรีวิชา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	อุดม	
	งานชันสูตร			
40	นางสาวจินตารัตน์ น้อยอานาคย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จินตารัตน์	
41	นายวรภูมิ เชื้อนแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์	วรภูมิ	
	ศูนย์สุขภาพชุมชน	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ชำนาญงาน		
42	นางวรัชฌณ์ ขาวนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	วรัชฌณ์	
43	นายปรีชา คำทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปรีชา	
44	นายศิริมนัส ภูสีไม้	นักวิชาการสาธารณสุข	ศิริมนัส	
45	นางสาวอัญมณี สรรศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข	อัญมณี	
	งานประกัน			
46	นางสุดาจันทร์ ขุริติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
47	นางประยง ชัยคำจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ประยง	
	ห้องบัตร			
48	นางอาภาพร เบ้าทองจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อาภาพร	
	ฝ่ายเภสัชกรรม			
49	นางสาวณัฐศรีณย์ อัจฉนภัส	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
50	นายอภิรักษ์ คู่วัฒนกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	อภิรักษ์	
51	นางสาวสรวรรณ์ แฝงสวรรค์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ชำนาญงาน	สรวรรณ์	
	งานกายภาพ			
52	นางสาวเลวลักษณ์ รักดีมี	นักกายภาพบำบัด	เลวลักษณ์	

โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นายธีระ ศรีโยธี	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
2	แพทย์หญิงสิริรัตน์ วนาพรหม	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ส.ร.	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
3	นางสาวบริพัตร บัวโต	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.ส.บ.	
4	นางสาวดวงเดือน เรืองสมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.อ.ธ.	
5	นางสาวสุมาลี หลีกชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ส.ก.จ.	
6	นายสมาน ปาสาณย์	พนักงานบริการ	ส.ก.จ.	
7	นายลิขิต มารศิริ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ส.ก.จ.	
8	นายชินดนัย ทาหล่อ	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
9	นายอภิวัฒน์ บุญภา	ช่างซ่อมบำรุง	อ.ก.ว.บ.	
	ฝ่ายงานแผนงานฯ			
10	นายชิวะ เรืองสว่าง	นวก.คอมพิวเตอร์		
	ฝ่ายกลุ่มการพยาบาล			
	นางคมคาย แจ่มใสดี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.ค.	
12	นางนิจวัลย์ ส่อนราช	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.น.	
13	นางสาววัลลภตรี ขาศิคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.ว.ก.	
14	นางสาวพรทิพย์ มาพหลิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
15	นางสาวระพีพรรณ บุญพา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.พ.น. น.ส.พ.	
16	นางวาสนา ทรัพย์เวโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.ว.ท.ว.ว.ว.	
17	นางสุกัญญา จันทร์หังหว่า	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.ก.ว.	
18	นางสาวศิริวิมล สุทธิรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	น.ส.ก.	
19	นางสาวสุภาวรัตน์ ตั้งคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	น.ส.ก.ว.	
20	น.ส.ชาลินี เพ็งเหลา	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
21	น.ส.พิมพ์ลักษ์ กาลนาน	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
22	น.ส.ชัยรัตน์ ชินยศ	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
23	น.ส.สุริยา ใจคำ	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
24	น.ส.ธัญลักษณ์ ใจเมื่อย	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
25	น.ส.วิศรา บุญพา	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
26	น.ส.น้ำฝน เบ้าทองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
27	น.ส.รัชฎาภรณ์ พลอยพูน	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ก.ว.	
28	นายอังกูส พิมพ์ศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	อ.ก.ว.	
29	นายธีระศักดิ์ การแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	อ.ก.ว.	
30	นางสาวอรรณพ แสงอรุณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อ.ก.ว.	
31	นางสาววันเพ็ญ สร้อยธนู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	น.ส.ก.ว.	
32	นางสาวปาริชา น้อยกัญญา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	น.ส.ก.ว.	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
33	นางกัญญา ลายทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โคทม	
34	น.ส.อนงค์ดี พัฒนา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อรวรรณ	
35	น.ส.สุภาพร ราชสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ศัทพร	
36	น.ส.ศิริโสภา ไทยเพชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ศิริโรจน์	
37	นางสำลี นาสว่าง	พนักงานบริการ	ศิริพร	
38	นายบวร บุญญา	พนักงานบริการ	ศิริพร	
39	นางสาวปาริณศรี วงศ์อ่อน	พนักงานบริการ	ศิริพร	
40	นางประยงค์ ทาห์สอน	พนักงานซักฟอก	ศิริพร	
41	นายไพฑูรย์ อินทร์แน่น	พนักงานบริการ	ศิริพร	
42	นายภาณุวัฒน์ จันทา	พนักงานแปล	ศิริพร	
43	นางปราณี ทาห์สอน	พนักงานบริการ	ศิริพร	
	ฝ่ายทันตสาธารณสุข			
44	นางกอบกุล คูวิจิตรกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ศิริพร	
45	นายเจษฎา ใจคำจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ศิริพร	
46	นายชัยยา ศรีจันทร์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ศิริพร	
	งานแพทย์แผนไทย			
47	นายโมติ สีสงวน	เภสัชกรชำนาญการ	ศิริพร	
48	นายมนตรี ไชยโสภณ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ศิริพร	
49	นายนิพนธ์ ทองวีระ	ลูกจ้าง	ศิริพร	
	งานชันสูตร			
50	นางสาวศรินทร์รัตน์ วรวิรุฬห์โชค	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ	ศิริพร	
51	นางสาวกัญญากัด สีชัยจิต	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	ศิริพร	
	งานเอ็กซเรย์			
52	นายเรืองสิทธิ์ เทียศิริ	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ชำนาญงาน	ศิริพร	
	ศูนย์สุขภาพชุมชน	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ชำนาญงาน	ศิริพร	
53	นางสาวอริราภ มีคำแสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ศิริพร	
54	นางสาวน้ำผึ้ง ไชยแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ศิริพร	
	งานประกัน			
55	นางสาวทิพวรรณ บุญญา	เจ้าพนักงานธุรการ	ศิริพร	
56	นายอติเทพ บัวป่า	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	ศิริพร	
	ห้องบัตร			
57	นางสาวธอของดาว สิงห์ทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ปฏิบัติงาน	ศิริพร	
	ฝ่ายเภสัชกรรม			
58	นางจุฬารัตน์ โพธิ์ศรี	เภสัชกรชำนาญการ	ศิริพร	
59	นางสาวกฤษณา เครือเนตร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ศิริพร	

น.ส. นันทิยา นามะณี ภาณุรักษ์

ศิริพร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
60	นายวิชัย ศรีชัยมูล	พนักงานประจำห้องยา	วิชัย	
	งานกายภาพ			
61	นางสาวโสพิศ ไชยเสน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	โสพิศ	
62	นางรุ่งระวี วาจาสิทธิ์	ผู้ช่วยนักกายภาพ		

56

/



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี.....

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๑/๑๒๕..... วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ขอรายงานผลการจัดโครงการอบรม บุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ และประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง เผยแพร่อื่นๆ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอฉราพร ชาสุทร)
นักจัดการงานทั่วไป

☒ ทราบ

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์..... วัน/เดือน/ปี : ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔..... หัวข้อ :รายงานผลการจัดโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนา ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ รายงานผลการจัดโครงการอบรมบุคลากร โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อัคราพร ชาภูธร (นางสาวอัคราพร ชาภูธร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่..... ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ (นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ วันที่.. ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ หทัยา เบ้าทองจันทร์ (นางสาวหทัยา เบ้าทองจันทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..... ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	